



# MUNICIPALITÉ DE ROQUEMAURE

## PLAN DE DÉVELOPPEMENT D'UNE COMMUNAUTÉ NOURRICIÈRE 2024-2029



Version abrégée

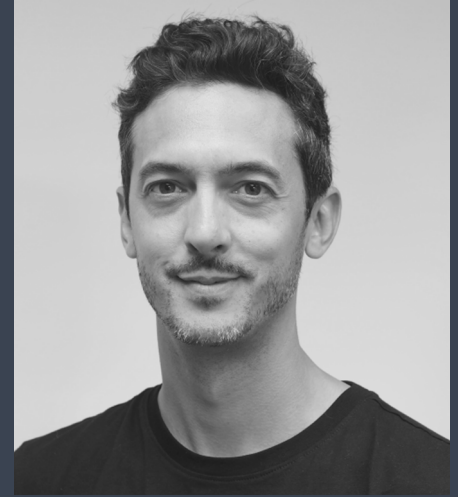
# Mot du maire

C'est avec grande fierté que je vous présente cette initiative porteuse et novatrice pour Roquemaure. Ce Plan de Développement d'une Communauté Nourricière (PDCN) est bien plus qu'un simple projet, c'est un symbole clair illustrant notre volonté collective de bâtir un avenir durable et de renforcer notre autonomie alimentaire. Il est le reflet de notre capacité à nous mobiliser, à innover et à façonner ENSEMBLE le développement de notre municipalité.

Je vous invite à voir ce plan comme un legs précieux que nous offrons aux générations futures. Chaque action et décision que nous prendrons aujourd'hui auront des répercussions directes sur notre environnement immédiat, mais aussi un impact durable sur notre communauté. Je suis convaincu que les efforts que nous déployons aujourd'hui laisseront une empreinte positive, significative et intemporelle.

Enfin, je tiens à remercier sincèrement tous les citoyens qui ont contribué - de près, ou de loin - à l'élaboration de ce plan. Il nous ressemble, il est ambitieux et réalisable. Il est temps d'aller à la rencontre de notre potentiel et de BÂTIR ENSEMBLE le Roquemaure de demain.

Mathieu Guillemette  
Maire



# Mot de la directrice générale



L'élaboration du Plan de Développement d'une Communauté Nourricière de la municipalité a permis de constater à quel point l'avenir de Roquemaure est assurément prometteur, et aussi à quel point toutes et tous ont un réel attachement à la municipalité.

Le changement est inévitable, mais le progrès ne l'est pas ! En se prenant en main, en allant vers le progrès, nous choisissons l'excellent pour Roquemaure. La démarche collaborative d'élaboration de ce Plan s'est avérée inspirante. C'est avec une grande fierté que tous les acteurs municipaux s'uniront autour de ce dernier et s'investiront dans sa réalisation.

France Pelletier  
Directrice générale / greffière-trésorière

# INTRODUCTION

Roquemaure se lance dans un projet collectif pour renforcer notre sécurité alimentaire et soutenir notre économie locale. Le Plan de Développement d'une Communauté Nourricière (PDCN) vise à promouvoir une agriculture durable et à rapprocher nos citoyens autour de l'alimentation locale.

Ensemble, nous construisons un avenir où chacun a accès à des aliments frais et abordables.

# Pourquoi une démarche nourricière à Roquemaure ?

- Redynamiser notre village et tisser des liens communautaires solides
- Faire de l'alimentation un moteur de développement économique, social, culturel et environnemental
- Garantir un accès physique et économique à des aliments sains, nutritifs et locaux pour tous
- Répondre aux enjeux suivants :
  - Pression sur la biodiversité et l'environnement
  - Vulnérabilité des chaînes d'approvisionnement
  - Impact de l'inflation sur le prix des aliments et leur accessibilité

## Quelques-uns de nos atouts

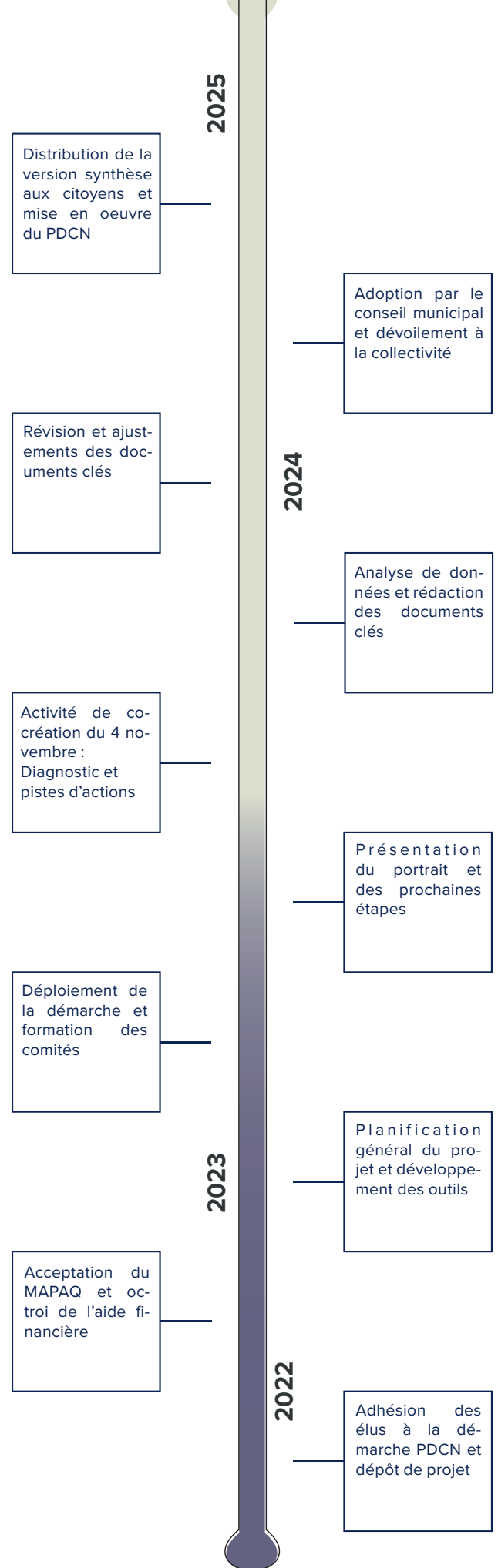
- Un patrimoine agricole unique, incluant le premier chantier coopératif agricole en Abitibi-Témiscamingue
- Un territoire fertile avec des terres de haute qualité et un microclimat avantageux
- Une collectivité mobilisée et riche en savoir-faire agricole

## Une co-construction collective

Notre PDCN est le fruit d'une collaboration étroite entre citoyens, producteurs agroalimentaires, la Coopérative de Solidarité, l'école primaire et divers acteurs locaux. Avec l'appui du MAPAQ et de la Société d'Aide au Développement des Collectivités de l'Abitibi-Ouest (SADCAO), cette démarche inclusive a permis d'identifier des pistes d'action concrètes et adaptées aux besoins de la collectivité.



# LIGNE DE TEMPS DU PROJET



# NOTRE TERRITOIRE ET ANCRAGES ALIMENTAIRES

1 - Casse-croûte du camping municipal

2 - Ferme Sophia Chalifour : Maraîcher & bovin

3 - Écurie Équitibi - Fermette & écurie

4 - Ferme Pinardeau - Laitier & culture

5 - Ferme Culti-Porc : Culture & porcin

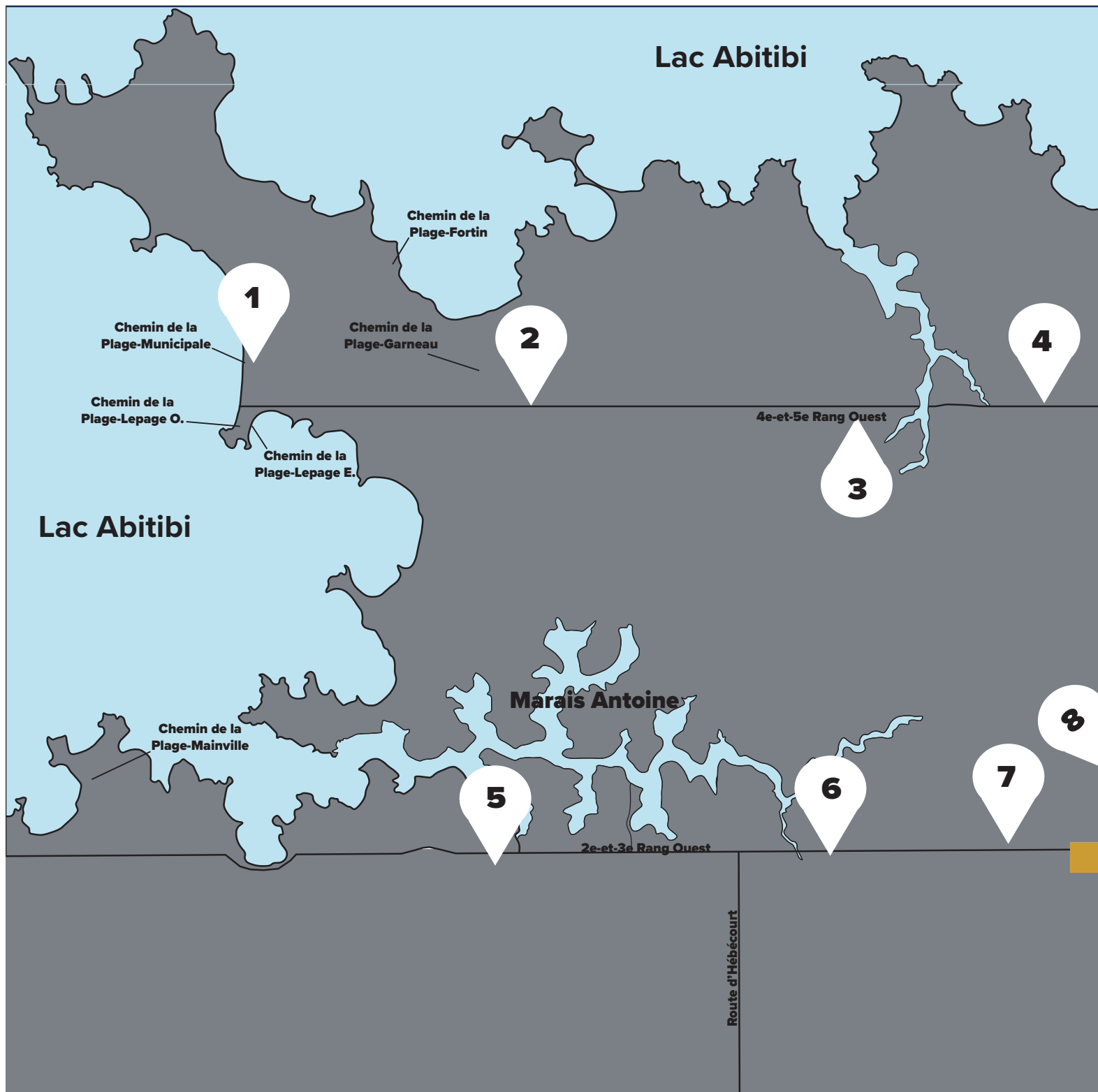
6 - L'Étoile des chevaux : Élevage de chevaux

7 - Éric Châteauvert : Bovin

8 - Selena Gilbert : Écurie

9 - Panier-Santé Abitibi : Maraîcher & détail

10 - Ferme le Relais : Laitier



11 - Coop. de Solidarité : Dépanneur & station service

12 - Ferme laitière Ste-Anne : Laitier

13 - Les Jardins de Pépère : Maraîcher

14 - Ferme Universalis : Maraîcher & volaille

15 - Ferme 4-JAS : Bovin

Territoire de :  
**120** km<sup>2</sup>

= 78% sols  
+  
22% eau et  
milieux humides

**SOLS**

Majoritairement  
argiles lourdes  
brunes  
glaciolacustres.  
Potentiel  
agricole  
**ÉLEVÉ.**<sup>1</sup>

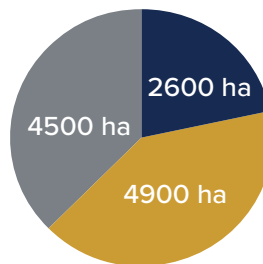
**CLIMAT**

< 110 jours sans gel

Précipitations annuelles <sup>2</sup>		
Total mm	Pluie mm	Neige cm
906	684	220

Jours de précipitations <sup>3</sup>	
Pluie	Neige
93	52

**UTILISATION  
DES  
TERRES\***

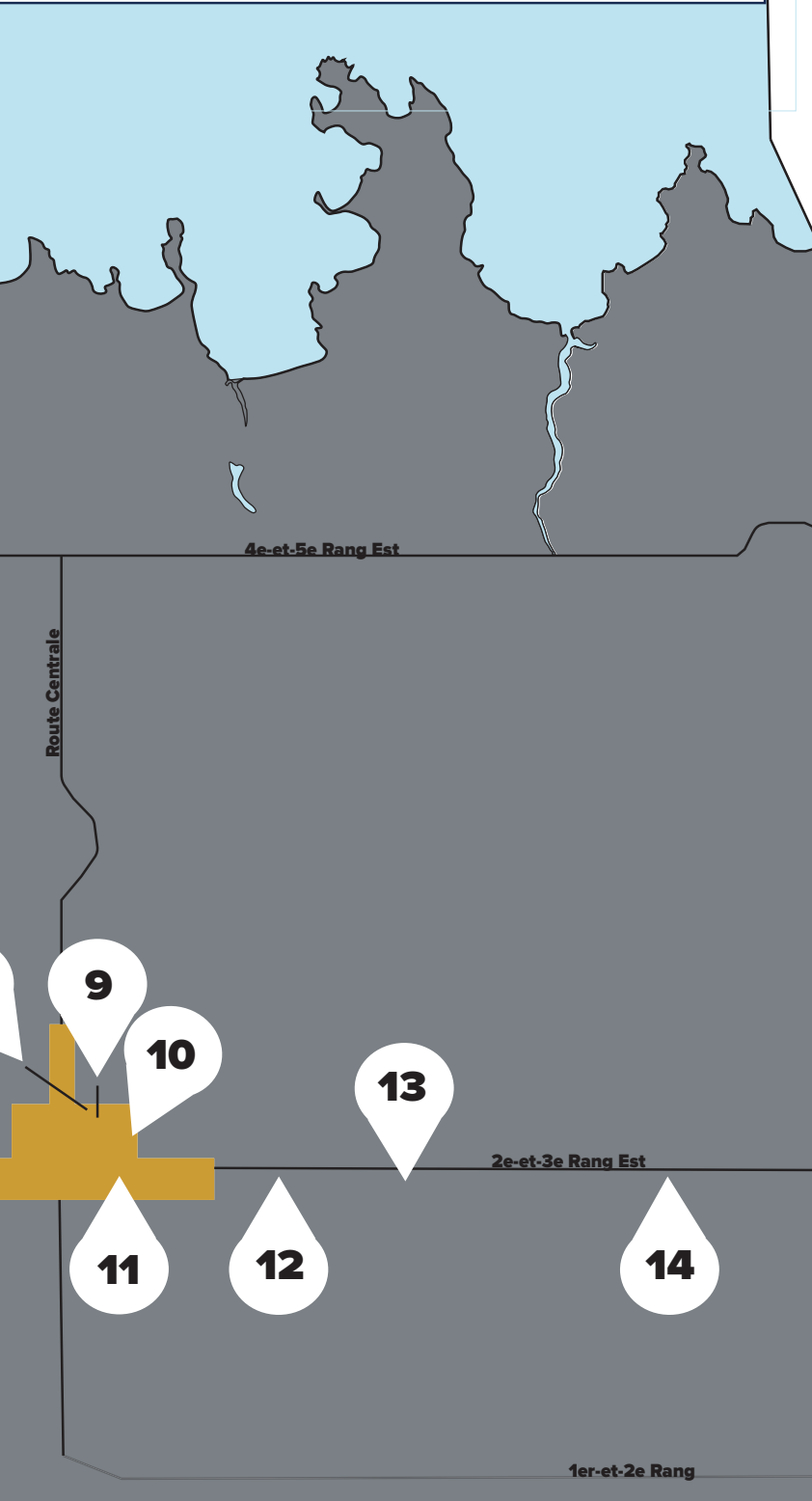


■ Noyau urbain, villégiature, zones humides  
■ Forêt  
■ Culture et friche

\*Données approximatives, selon nos relevés

Régularité  
climatique et  
fraîcheur  
nocturne, un  
atout pour de  
nombreuses  
cultures.

▼  
**MICRO-  
CLIMAT  
RECONNU.**  
Grâce à la  
proximité du  
lac Abitibi



**ACCÈS À L'ÉPICERIE** **ALLER-RETOUR:**

**LA SARRE**  
80 km env.  
+/- 66 min.

**PALMAROLLE**  
50 km env.  
+/- 36 min.

**ROUYN-N.**  
146 km env.  
+/- 108 min.

**409**

Population en 2021

**195 / 215**

Femmes

Hommes

**48,4 ans**

Âge médian

**190**

Ménages au total

**2,8**

Taille moyenne des familles

**15 / 65**

Familles monoparentales

Personnes vivant seules

### Constat

Notre municipalité, avec ses 409 habitants, est marquée par une population vieillissante et un taux de remplacement faible (0,84). Près de 16% des résidents vivent seuls et 20% se retrouvent sous le seuil du faible revenu, des indicateurs qui mettent en lumière des défis économiques et sociaux importants. Malgré ces enjeux, le tissu communautaire demeure fort.



## Revenu médian après impôts

# 35 800\$ / 56 800\$

Revenu individuel

Revenu des ménages

# 80

Personnes sous le seuil de faible revenu. En 2019, ce seuil était de 23 087\$ pour une personne seule et de 46 173\$ pour une famille de référence composée de deux adultes et deux enfants.

# -2,2

## Indice de vitalité économique

L'indice de vitalité économique (IVE) est une mesure qui évalue le dynamisme économique d'une municipalité en combinant trois indicateurs clés : le revenu médian, le taux d'emploi et la croissance de la population. L'IVE permet de classer les municipalités sur une échelle allant des plus prospères aux plus en difficulté. Plus l'IVE est élevé, plus la municipalité est économiquement dynamique et attractive. À l'inverse, un IVE négatif peut refléter des défis comme une économie stagnante, un taux de chômage élevé ou une diminution de la population. **L'IVE de la MRC d'Abitibi-Ouest est de -3,88.**

### Que signifie un IVE de -2,2 pour Roquemaure ?

Un IVE de -2,2 indique que Roquemaure fait face à des défis économiques. Cela peut indiquer que la municipalité a un revenu médian inférieur à la moyenne, un taux d'emploi bas et une population stagnante ou en déclin, souvent en raison d'un exode rural ou d'un vieillissement démographique. Ce faible indice suggère également une économie peu diversifiée, rendant la municipalité vulnérable aux crises économiques et moins attractive pour les nouveaux résidents et investisseurs.

# DIAGNOSTIC

L'Objectif du diagnostic est de comprendre les composantes locales du système alimentaire de Roquemaure, de reconnaître ses forces et ses faiblesses et de formuler des recommandations pour l'améliorer en tenant compte des opportunités et des menaces existantes.

## FORCES

Ce cadran se concentre sur nos atouts internes. Il fait référence à nos ressources, compétences, avantages et caractéristiques positives qui nous offrent des avantages. Ce sont des éléments sur lesquels nous pouvons capitaliser pour atteindre nos objectifs.

- Présence agricole importante
- Coopérative de solidarité : Le Dépanneur
- Microclimat favorable
- Historique coopératif et culture de coopération
- Richesse en biodiversité
- Connaissances en agriculture

## FAIBLESSES

Les faiblesses sont également des éléments internes, mais ce sont des aspects négatifs ou des domaines où nous sommes peut-être en désavantage. Identifier nos faiblesses est essentiel pour la gestion de la performance et la planification d'améliorations.

- Peu de transformation alimentaire
- Nos habitude d'achat
- Peu d'éducation alimentaire
- Résistance au changement

## OPPORTUNITÉS

Ce cadran se concentre les facteurs externes favorables qui peuvent être exploités pour bénéficier notre projet. Les opportunités peuvent découler de tendances du marché, changements réglementaires, nouvelles technologies ou d'autres éléments positifs qui peuvent être saisis.

- Sols avec peu de pesticides
- Développement de la Coopérative
- Valorisation des jardins familiaux existants
- Augmentation de la formation et des compétences

## MENACES

Les menaces, également externes, sont des facteurs défavorables qui peuvent avoir un impact négatif sur notre projet. Cela peut inclure la concurrence, les changements économiques défavorables, les problèmes de réglementation, ou autres éléments pouvant compromettre le succès.

- Propriétaires non-résidents pour l'utilisation des sols
- Réglementations gouvernementales parfois lourdes
- Concurrence des prix avec les épiceries de grandes surfaces
- Intérêt des minières

# VISION



## ***Ensemble pour une alimentation durable***

*Notre vision est de transformer Roquemaure en une communauté nourricière résiliente, où chaque résident a accès à des aliments frais et abordables. Nous envisageons la transition de notre dépanneur vers une épicerie coopérative de quartier et la promotion de l'autonomie alimentaire par la mise en valeur de notre richesse agroalimentaire locale. Notre démarche s'inscrit dans une approche respectueuse de la biodiversité et fidèle aux principes du développement durable.*

# PLAN D'ACTION

Grâce à la participation active d'une quarantaine de membres de notre communauté, allant de citoyens engagés à des experts du milieu agroalimentaire, nous avons pu esquisser les contours d'un système alimentaire plus résilient et plus respectueux des particularités de notre environnement unique. Ce plan d'action est le fruit d'un processus collaboratif et d'une réflexion partagée sur nos besoins et capacités.

## 1er champ d'action : Un territoire productif.

Les stratégies et actions incluses dans ce premier ingrédient visent à assurer que le territoire productif est protégé et mis en valeur.

### Principaux objectifs :

- Instaurer une fiducie d'utilité sociale et agricole (FUSA) pour la remise en culture de terres en friches
- Implantation de forêts nourricières
- Assurer une veille des impacts liés aux changements climatiques
- Organiser des formations et ateliers en production agricole et en transformation alimentaire
- Promouvoir l'innovation et les technologies en agriculture et en alimentation
- Faciliter la mutualisation d'outils, d'équipements et de ressources agricoles
- Planifier collectivement les productions afin d'assurer la diversité des aliments disponibles à la Coopérative

## 2e champ d'action : Des entreprises prospères.

Ce deuxième ingrédient comprend un ensemble de stratégies visant à soutenir les entreprises qui nourrissent la population.

### Principaux objectifs :

- Développer une coopérative de transformation alimentaire
- Stimuler les synergies entre les entreprises du territoire
- Création d'un programme de soutien municipal pour le développement d'entreprises sociales innovantes

### **3e champ d'action : Un accès amélioré à des aliments.**

Ce troisième groupe de stratégies vise à garantir l'accès à des aliments de qualité pour l'ensemble de la population, peu importe le statut socioéconomique.

#### **Principaux objectifs :**

- Fournir des équipements collectifs de transformation et de conservation alimentaire
- Créer un entrepôt communautaire avec caveau, chambre froide et congélateur
- Lancer une cuisine collective
- Renforcer le pouvoir d'achat des citoyens
- Mettre en place une plateforme logistique pour le transport des aliments
- Moderniser et transformer la Coopérative en épicerie de quartier
- Organiser des activités de cueillette en forêt
- Offrir du soutien aux groupes vulnérables

### **4e champ d'action : Une demande de proximité accrue.**

Ce quatrième ingrédient regroupe des stratégies visant à augmenter la demande pour des aliments nutritifs locaux.

#### **Principaux objectifs :**

- Éducation et sensibilisation en milieu scolaire
- Promotion d'un mode de vie sain et sensibilisation à la consommation locale
- Labellisation des produits locaux pour en faciliter l'identification
- Organisation d'un marché fermier au village
- Multiplier les occasions de repas collectifs
- Prioriser l'achat d'aliments locaux pour les événements publics dans la municipalité

### **5e champ d'action : Un cycle de vie optimisé.**

Les stratégies associées au cinquième ingrédient cherchent à optimiser le cycle de vie des aliments afin de réduire le gaspillage.

#### **Principaux objectifs :**

- Organisation d'un réseau d'échange collectif (glanage, troc, croque-légume)
- Transmettre des connaissances pour optimiser et valoriser intégralement les ressources, dans le but de réduire le gaspillage alimentaire
- Doté la municipalité d'un composteur communautaire
- Production d'énergie à la biomasse

## 6e champ d'action : Une gouvernance locale inclusive.

La gouvernance alimentaire locale repose sur des décisions transparentes et inclusives, visant à renforcer la résilience des communautés.

## Principaux objectifs :

- Assurer une gouvernance locale inclusive
- Établir des partenariats pour assurer le développement et le financement de la communauté nourricière
- Embauche d'une ressource pour la mise en oeuvre du plan d'action
- Assurer la participation de la municipalité envers le PDCN
- Révision régulière du plan d'action
- Mettre en place un plan de communication pour tenir la population informée des derniers développements, actualités, progrès et enjeux
- Soutenir le projet de recherche-action en partenariat avec la Chaire Desjardins en développement des collectivités

# CONCLUSION

Notre PDCN incarne une vision collective et durable pour repenser l'alimentation et nos ressources. En misant sur l'autosuffisance, la durabilité et les liens communautaires, il devient un modèle inspirant de résilience locale.

Grâce à l'éducation, l'innovation et notre intelligence collective, nous bâtissons une économie dynamique et préservons un patrimoine agricole, assurant le bien-être des générations actuelles et futures.

***Merci de votre engagement !***



# PROCHAINES ÉTAPES

- Formation de la structure de gouvernance
- Embauche d'un(e) chargé(e) de projet
- Mise en place du plan de communication
- Développement de la Coopérative de Solidarité
- Déploiement général du plan d'action

## COMMENT PARTICIPER ?

Votre implication est essentielle ! Que ce soit en vous joignant au comité de gouvernance alimentaire (CGA), en participant aux ateliers et formations prévues, ou en soutenant les initiatives locales, chaque geste compte pour bâtir une communauté nourricière.

Pour toute question ou pour adhérer à la démarche du PDCN, vous pouvez contacter le bureau municipal au 819 787-6311 ou nous écrire à l'adresse courriel : [pdcn.roquemaure@gmail.com](mailto:pdcn.roquemaure@gmail.com)

Restez à l'affût en consultant le journal La Cache, notre page Facebook et notre site web : [www.roquemaure.ao.ca](http://www.roquemaure.ao.ca)

Note : Ce document est une version abrégée du Plan de Développement d'une Communauté Nourricière de Roquemaure. Pour consulter le document complet, rendez-vous sur le site web de la municipalité : [www.roquemaure.ao.ca](http://www.roquemaure.ao.ca)

# NOS PARTENAIRES



**SADC**

Société  
d'aide au développement  
des collectivités

D'ABITIBI-OUEST



MUNICIPALITÉ DE ROQUEMAURE

15, rue Raymond Est

Roquemaure (Québec) J0Z 3K0

Tél.: 819 787-6311

[www.roquemaure.ao.ca](http://www.roquemaure.ao.ca)